



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง
การทุจริตของสถานีตำรวจภูธรศรีราชา จังหวัดชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

รายงานผลการดำเนินการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรศรีราชา ประจำปี ๒๕๖๙

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรศรีราชา ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรศรีราชา ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยดำเนินการ แยกตามสายงานในหน่วยงาน ได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ รายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Interrity & Transparency Assesssment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรศรีราชา มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก



(ปัญจนนท์ วิจิตรโท)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรศรีราชา

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรศรีราชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๑. สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๑ ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง (รอบ ๖ เดือน / ๑๒ เดือน) - ผู้ใต้บังคับบัญชา นำเงินหรือสิ่งของมาให้เพื่อให้ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ไม่น้อยกว่า ๒ ขั้น ๑.๒ ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหารประชุม พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน -การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยเลือกเอาผู้มี ผลประโยชน์เป็นลำดับแรก ๒.การจัดการเรื่องร้องเรียน ๒.๑ การตรวจสอบข้อเท็จจริง - เรียกสืบสนทนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เรียบ หรือไม่ดำเนินการ ๒.๒ ผลการตรวจสอบพบความผิด/ พิจารณาลงโทษตามระเบียบ - เรียกผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือโทษหนักเป็น เบาหรือเว้นโทษ ๓.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอก งบประมาณ ๓.๑ ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงิน งบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตาม วงรอบการเบิกจ่าย - เอกสาร/หลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง มี การเรียกเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้ ๔.กระบวนการ การรับ การ แจกจ่ายพัสดุ ๔.๑ นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ใน สังกัดตาม ความต้องการของแต่ละงาน - มีการติดสินบนเพื่อให้แผนกตนเองได้รับ แจกจ่ายพัสดุมากขึ้น	สูงมาก สูงมาก สูง สูง ปานกลาง ปานกลาง	๑.จัดการอบรม กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่ไม่ให้เรียกรับสินบน เป็น ประจำโดยผู้บังคับบัญชา ๒ .ตรวจสอบเอกสาร ที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบ ความเป็น อยู่ สอบถาม พุทธศุข เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง	- ผกก.สภ.ศรีราชา เรียกข้าราชการ งานอำนวยการ มาอบรมกำชับ การปฏิบัติหน้าที่ และแจ้งแนวทาง การตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ ได้ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุยเพื่อให้ได้ รับทราบปัญหา ต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง และกำชับ การปฏิบัติ หน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุที่ เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงิน สวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ การขอ อนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคน ต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการ เบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มี การหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง - ผลการดำเนินการที่ผ่านมายังไม่พบ การทุจริตแต่อย่างใด

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๕.การจัดซื้อ จัดจ้าง ๕.๑ รวบรวมความต้องการเสนอผู้มีอำนาจเพื่อ ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างโดยระบุงเงินประมาณ - รับสินบนจากร้านค้าหรือบริษัทเพื่อเสนอวงเงิน ในการจัดซื้อหรือจัดจ้างแพงกว่าราคาในท้องตลาด ๕.๒ เสนอเรื่องขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง ตามลำดับชั้น ถึงหน่วยผู้เบิก - มีการติดสินบนเพื่อให้การอนุมัติผ่านขั้นตอน ๕.๓ การบริหารสัญญา และการตรวจ รับวัสดุ สำนักงาน - รายงานตรวจรับวัสดุเท็จไม่ครบตาม จำนวน หรือไม่ตรงกับคุณลักษณะวัสดุที่จัดซื้อแลกกับเงิน หรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบกรเสนอให้ ๖.การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคน ต่างด้าว ๖.๑ คนต่างด้าวขอออกใบสำคัญและ/หรือต่อ ใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว - เรียกรับสินบนหรือหาผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ	สูง สูง สูง สูง	๑.จัดการอบรม กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่ไม่ให้เรียกรับสินบน เป็น ประจำโดยผู้บังคับบัญชา ๒ .ตรวจสอบเอกสาร ที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบ ความเป็น อยู่ สอบถาม พุด คย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง	- ผกก.สภ.ศรีราชา เรียกข้าราชการ งานอำนวยความสะดวก มาอบรมกำชับ การปฏิบัติหน้าที่ และแจ้งแนวทาง การตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ ได้ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้ รับทราบปัญหา ต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง และกำชับ การปฏิบัติ หน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุที่ เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงิน สวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ การขอ อนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคน ต่างด้าว การจัดซื้อจัดจ้าง และการ เบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มี การหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง - ผลการดำเนินการที่ผ่านมายังไม่พบ การทุจริตแต่อย่างใด

ภาพกิจกรรม งานอำนวยการ



พ.ต.อ.ปัญญาชนท์ วิจิตรโท ผกก.สภ.ศรีราชา มีการอบรมกำชับข้าราชการตำรวจในสายงานอำนวยการที่ปฏิบัติหน้าที่การเงินและเจ้าหน้าที่พัสดุที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญต่างด้าว โดยกำชับให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่และตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และให้ถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสด

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

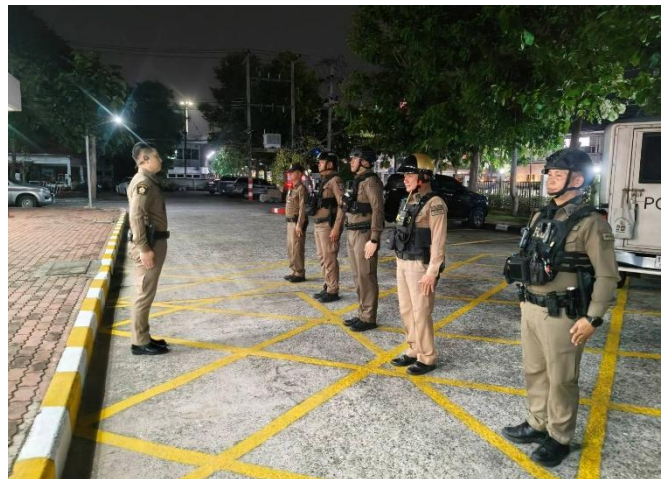
สถานีตำรวจภูธรศรีราชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒. งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑ การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรม - เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สถานี หรือหัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี	- ผกก.สภ.ศรีราชา จัดอบรมชี้แจง ข้าราชการสายงานป้องกันปราบปราม ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ สินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี และสอบถามความเป็นอยู่ ปัญหา ต่างๆ เพื่อรับฟังปัญหามาเพื่อแก้ไข ปัญหาให้ตามสมควร
๒.การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด - เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูง	๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียน ครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหา ต่างๆ	- ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ยังไม่พบ การทุจริตแต่ อย่างใด
๓.ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งร้อยเวร สอบสวน - เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูง	๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับ บัญชาเสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	
๔.การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว - เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูง	๔. จัดทำโครงการสวัสดิการ เพื่อ ลดภาระค่าใช้จ่ายในครัวเรือนของ ผู้ใต้บังคับบัญชา	

ภาพกิจกรรม

งานป้องกันปราบปราม



พ.ต.อ.ปัญญาชนท์ วิจิตรโท ผกก.สภ.ศรีราชา มอบหมายให้ พ.ต.ท.ณัฐกร สุขวัฒน์ไพศาล รอง ผกก.ป.สภ.ศรีราชา และ พ.ต.ต.กิตติธรา จันท์แจ้ง สวป.สภ.ศรีราชา อบรมปล่อยข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรศรีราชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๓.งานจราจร

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ตรวจพบการกระทำความผิดขณะอำนวยความสะดวกการจราจร และจับกุมผู้กระทำความผิดจราจร - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง ๒.การออกใบสั่ง - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก สูงมาก	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าสถานี หรือหัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครั้ว เพื่อสอบถามปัญหา ต่างๆ ๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป ๔.จัดทำโครงการสวัสดิการ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายในครัวเรือนของผู้ได้บังคับบัญชา	- ผกก.สภ.ศรีราชา จัดอบรมชี้แจงข้าราชการสายงานจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี และสอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาต่างๆ เพื่อรับฟังปัญหามาเพื่อแก้ไขปัญหาให้ตามสมควร - ผลการดำเนินงานที่ผ่านมายังไม่พบการทุจริตแต่อย่างใด

ภาพกิจกรรม

งานจราจร



พ.ต.อ.ปัญจนนท์ วิจิตรโท ผกก.สภ.ศรีราชา มอบหมายให้ พ.ต.ต.เตชินท์ กอนไธสง สว.จร.สภ.ศรีราชา
อบรมปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ที่มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย
อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรศรีราชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๔.งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหน้าและตาม หมายจับต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิของ ผู้ต้องหาตามที่กฎหมายกำหนด - เรียกจับผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการ ไม่ให้ถูกจับกุม หรือรับโทษน้อยลง	สูงมาก	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สถานีหรือหัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี	- ผกก.สภ.ศรีราชา เรียกข้าราชการ ตำรวจในสายงานสืบสวนมาอบรม กำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนจากการ ปฏิบัติหน้าที่ - ผลการดำเนินงานที่ผ่านมายังไม่พบ การทุจริตแต่อย่างใด
๒.จัดทำบันทึกการจับ และ เอกสาร หลักฐาน ที่เกี่ยวข้องในคดี - ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการรวบรวมพยานหลักฐานไม่ ครบถ้วน ทำให้ได้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหา ต่างๆ	
๓.ควบคุมตัวส่งพนักงานสอบสวน - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลก กับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	สูง	๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับ บัญชาเสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	

ภาพกิจกรรม

งานสืบสวน



พ.ต.ท.ศิริच्छ หนูเทศ รอง ผกก.สส.สภ.ศรีราชา มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของชุดสืบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด เน้นย้ำให้บังคับใช้กฎหมายกับผู้กระทำความผิด และไม่ให้เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดีทุกกรณี

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรศรีราชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๕.งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. การปล่อยตัวชั่วคราว การนำเงินประกันตัว ผู้ต้องหาตามใบเสร็จรับเงิน ส่งให้เจ้าหน้าที่การเงิน - ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินประกันตัวผู้ต้องหาของสถานีตำรวจ พ.ศ. ๒๕๔๗	สูงมาก	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าสถานี หรือหัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	- ผกก.สภ.ศรีราชา พร้อมหัวหน้างานสอบสวน เรียกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสายงานสอบสวน มาอบรมชี้แจงกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ในการอำนวยความสะดวกทางอาญา และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว
๒. การดำเนินการเกี่ยวกับสำนวนและการเข้าถึงพยานหลักฐาน - การเปิดเผยข้อมูลส่วนใดส่วนหนึ่งเพื่อแลกกับผลประโยชน์	สูง	๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหา ต่างๆ	- ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ยังไม่พบการทุจริตแต่อย่างใด
		๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	

ภาพกิจกรรม

งานสอบสวน



พ.ต.อ.ปัญญาชนท์ วิจิตรโท ผกก.สภ.ศรีราชา , หัวหน้างานสอบสวน อบรมกำกับการปฏิบัติงานของ พนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี่ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดิและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชา ควบคุม กำชับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยของข้าราชการตำรวจ มีการประชุมบริหารสถานี่ตำรวจ เดือนละ ๑ ครั้ง กำชับ รอง ผกก.สภ. , สว.สภ., รอง สว. ปฏิบัติดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชา ทุกระดับยึดแนวทางการปฏิบัติ ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดิ และวินัยข้าราชการตำรวจ โดยให้กำกับดูแลระเบียบวินัย ความประพฤดิและทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด

๒. สอดส่อง ดูแล เอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะผู้ที่มีอาการซึมเศร้า เสี่ยงต่อการก่ออัติวินิบาตกรรม หรือติดการพนัน ยาเสพติด ปัญหาชู้สาว โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคประจำตัวอื่น ๆ

๓. กวดขันผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤดิตนอยู่ในระเบียบวินัย/ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ

๔. ชี้แจง และกำชับ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และให้แจ้งข้อมูลการร้องเรียน/การทุจริตที่เกิดในรอบเดือนให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทราบ โดยแจ้งในการประชุมฯ ของหน่วยเป็นประจำทุกเดือน

๕. กำกับดูแล เกี่ยวกับสถานะทางการเงิน และหากมีแนวทาง มาตรการป้องกันแก้ไขการถูกฟ้องร้อง เรื่องหนี้สินก็สามารถดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องได้และเสนอให้ทราบเพื่อเป็นแนวทางให้กับหน่วยงานอื่นในสังกัด
